Jobbörse
Republik Österreich

jobboerse.gv.at

SHAPING EUROPE TOGETHER

Meine Karriere in den EU Institutionen

Dr. Sabine Piska-Schmidt
Leiterin der EU JOB Information
13. Oktober 2023

Arbeiten in der EU – Shaping Europe Together

- Warum eine Karriere in der EU?
- Wo sind die Einsatzgebiete?
- Welche Joboptionen gibt es?
- Wie laufen die neu gestalteten Auswahlverfahren ab?
- Welche Auswahlverfahren gibt es aktuell oder sind geplant?
- Wie sehen die Praktikumsmöglichkeiten aus?

Warum eine Karriere in den EU-Institutionen?

Europa gemeinsam gestalten

- Interessante und herausfordernde Tätigkeit
- Internationales Arbeitsumfeld
- Vielfalt und Chancengleichheit
- Mobilität – eine Vielzahl von Jobs erleben
- Attraktives Gehalt
- Vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten

Einsatzgebiete: Überwiegend Brüssel oder Luxemburg

- Europäische Kommission
- Europäisches Parlament
- Rat der Europäischen Union
- Europäischer Gerichtshof
- Europäischer Rechnungshof
- Europäischer Auswärtiger Dienst
- Europäischer Wirtschafts- u. Sozialausschuss
- Ausschuss der Regionen
- Europäischer Bürger-beauftragter
- Europäische Investitionsbank
- Europäische Zentralbank
- Agenturen

Aktuelle Anzahl der Bediensteten (inkl. Entsendungen)

Einrichtung	Anzahl (ca.)
Europäische Kommission	31.100
Europäisches Parlament	10.250
Generalsekretariat des Rates	3.150
Europäischer Gerichtshof	2.250
Europäischer Auswärtiger Dienst	2.800
Europäischer Rechnungshof	1.000
Wirtschafts- und Sozialausschuss	700
Ausschuss der Regionen	550
Investitions- und Zentralbank	8.350
Dezentrale Agenturen	15.600

Joboptionen und Voraussetzungen

Profile – Eine kleine Auswahl

Allgemeine Beschäftigungsvoraussetzungen

- Staatsbürgerschaft eines EU-Mitgliedstaates
- Absolvierung eines allfälligen Wehr- oder Zivildiensts
- Sprachkenntnisse - zwei Sprachen reichen in der Regel für den Start!

1. Gründliche Kenntnis (Niveau C 1) einer Amtssprache z.B. Deutsch (Sprache 1)
2. Ausreichende Kenntnis (Niveau B 2) einer weiteren Amtssprache (Sprache 2)
3. *Für Beamt:innen: Ausreichende Kenntnis (Niveau B 2) einer dritten Amtssprache vor der ersten Beförderung*
4. Sprachauswahlverfahren: in der Regel perfekte Beherrschung der Sprache 1 (Niveau C 2), gründliche Beherrschung von **zwei weiteren Sprachen** (Niveau C 1)

Joboption 1: Beamt:innen

- **Assistent:innen (AST)**
  - Sachbearbeitung; technischer Bereich; vielfältige Profile
  - Matura + dreijährige einschlägige Berufserfahrung oder Kolleg
- **Assistent:innen im Sekretariatsbereich (AST/SC)**
  - Sekretariats- und Bürotätigkeiten
  - Matura + dreijährige einschlägige Berufserfahrung oder Kolleg
- **Administrator:innen (AD)**
  - Leitende Tätigkeit; Tätigkeit in der allgemeinen Verwaltung; im sprachlichen oder wissenschaftlichen Bereich
  - Abgeschlossenes Hochschulstudium von mindestens dreijähriger Dauer (Bachelor); für Führungsfunktionen von mindestens vierjähriger Dauer

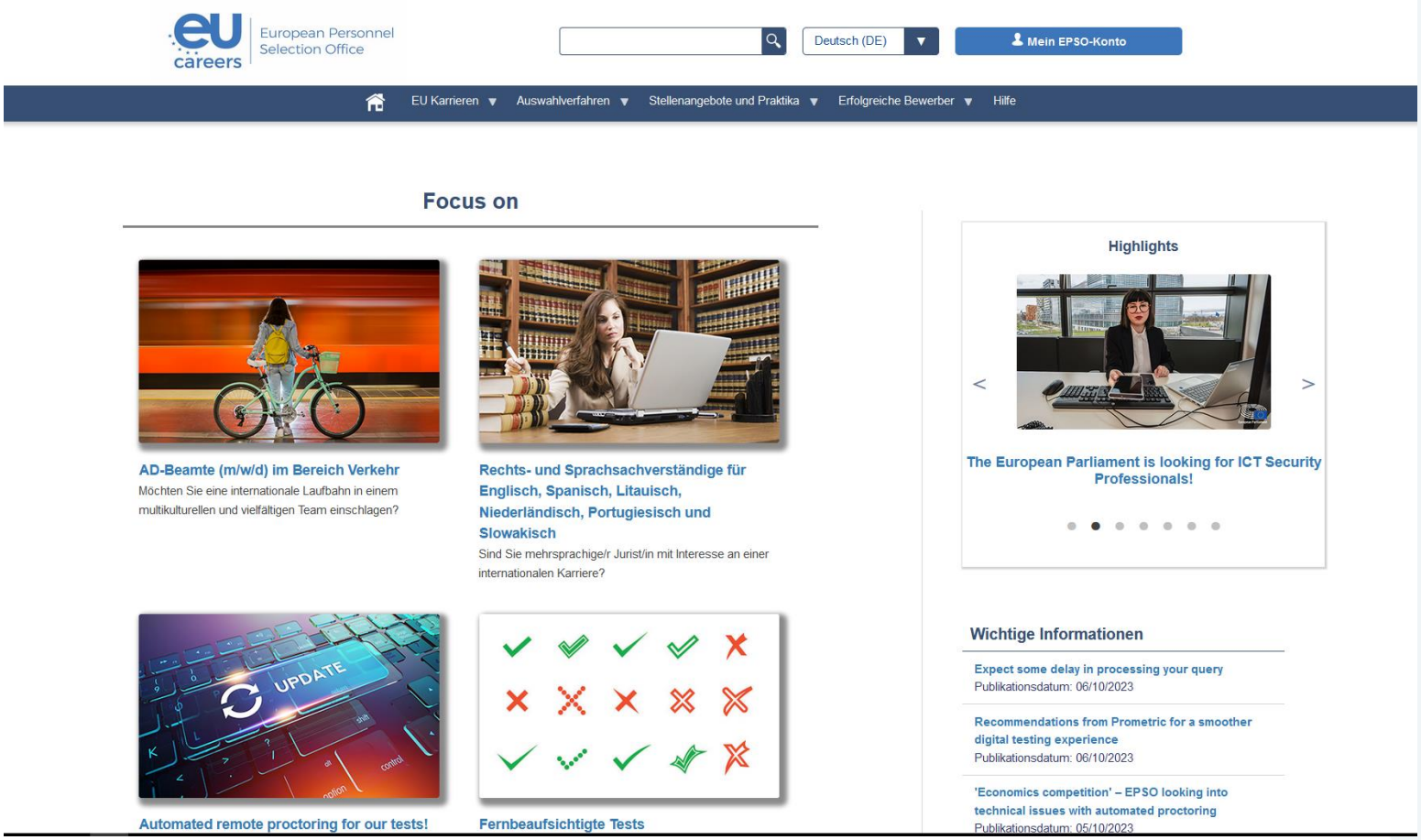
Joboption 2: Beschäftigung auf vertraglicher Basis

- **Vertragsbedienstete (CAST)**
  - Vier Funktionsgruppen: FG I (Pflichtschulabschluss), FG II und III (Anforderungen wie AST) und FG IV (Anforderungen wie AD)
  - Einstiegsverträge 6-12 Monate, Verlängerung möglich
  - Zumeist Vertrag von maximal sechsjähriger Dauer
- **Bedienstete auf Zeit (TA)**
  - Funktionsgruppen AD und AST
  - Vertrag auf bestimmte Zeit
  - Einsatz zumeist in hochspezialisierten Fachbereichen z.B. in Agenturen

Einstiegsgehälter im Vergleich (Stand: Juli 2022)

- **Beamt:innen bzw. Zeitbedienstete**
  - AST/SC 1: € 2.869 + etwaige Zulagen
  - AST 3: € 4.188 + etwaige Zulagen
  - AD 5: € 5.362 + etwaige Zulagen
- **Vertragsbedienstete**
  - FG I: ab € 2.278 + etwaige Zulagen
  - FG IV: ab € 3.877 + etwaige Zulagen
- Vollständige Gehaltstabellen: https://www.jobboerse.gv.at/arbeiten-in-der-eu/faq/

EPSO-Auswahlverfahren



Die neuen EPSO-Auswahlverfahren (1)

- **Format der Prüfungen:** ausschließlich schriftlich
- **Durchführung der Prüfungen:** an **einem Tag online** und **fernüberwacht**
- **Sprachregelung:** hängt vom jeweiligen Auswahlverfahren ab
- **Generelle Regelung für alle Auswahlverfahren:**
  - Durchführung von logischen Tests im Multiple-Choice-Format (Zahlenverständnis, Sprachverständnis und abstraktes Denken) -> Erreichen einer (Gesamt-) Mindestpunkteanzahl ausreichend
  - Durchführung eines schriftlichen Tests, etwa einer Fallstudie -> Erzielen von möglichst vielen Punkten
- Auswahlverfahren für **Spezialist:innen** mit Berufserfahrung: zusätzlich Fachtest im Multiple-Choice-Format

Die neuen EPSO-Auswahlverfahren (2)

- Auswahlverfahren für **Akademiker:innen** ohne Berufserfahrung (AD 5) „Generalist:innen“: zusätzlich Test über EU-Wissen im Multiple-Choice-Format
  - Materialien zum EU-Wissen werden mit Start des Auswahlverfahrens auf der EPSO-Website veröffentlicht, Fragen werden nur auf Basis dieser Materialien gestellt
- **Fallweise:** Einsatz eines Tests zur Überprüfung der digitalen Skills
- Auswahlverfahren sollen in rund sechs Monaten abgeschlossen sein!

Nähere Details unter: Ein schnelleres, verkürztes und leichter zugängliches Bewerbungsverfahren! | EU Careers (europa.eu)

Neuer Ablauf im Überblick

- Veröffentlichung des Auswahlverfahrens im Amtsblatt der Europäischen Union
  EPSO-Website: eu-careers.eu, Social Media
- **Online-Registrierung (EPSO-Konto)**

- Computergestützte Tests (z.B. logische Test: Zahlenverständnis, Sprachverständnis, abstraktes Denken; Fachtests im Multiple Choice-Format; Test über EU-Wissen, Tests zu digitalen Skills)
- Schriftlicher Test (Fallstudie)

- Bestgeeignete Bewerber:innen werden in Reserveliste aufgenommen
- Rekrutierung und Aufnahmegespräch durch EU-Einrichtung

Beispiel EU Wissen

What is the name of the EU's policy on climate and energy, which aims to reduce greenhouse gas emissions and increase renewable energy use?

A. Sustainable Development Strategy

B. Energy Union

C. Clean Energy Package

D. Green New Deal

Beispiel Digitale Kompetenzen

Communication and collaboration: How can I automatically move all emails I receive from a certain address to a certain folder?

A. Using a rule

B. Using an alert

C. Using a quick step

D. Using a HTTP protocol

E. Using a RSS feed

Auswahlverfahren für Hochschulabsolvent:innen (Generalist:innen)

- **Qualifikation:** Abgeschlossenes Hochschulstudium jeder Studienrichtung; keine Berufserfahrung notwendig!
- **Sprachkenntnisse:** zwei EU-Amtssprachen verhandlungssicher
- **Ablauf Auswahlverfahren:** Logische Tests (Zahlenverständnis, Sprachverständnis und abstraktes Denken), Test über EU-Wissen im Multiple-Choice-Format, Fallstudie zur Überprüfung der schriftlichen Kommunikationsfähigkeit, Tests zur Überprüfung der digitalen Skills (alle Tests werden an einem Tag computerbasiert und fernüberwacht durchgeführt)
- **Gehalt:** AD 5 € 5.362 zzgl. allfälliger Zulagen (Stand: 1.7.2022)
- **Bewerbung: von 9.11. bis 12.12.2023** möglich (www.eu-careers.eu)

Auswahlverfahren für Expert:innen im Bereich Verkehr (1)

- **Aufgabenbereich:** Entwicklung neuer verkehrspolitischer Strategien und Rechtsvorschriften; Umsetzung, Überwachung und Bewertung bestehender Maßnahmen; Koordinierung, Verhandlung und Vertretung im Bereich Verkehr, insbesondere auf internationaler Ebene, …
- **Dienstort:** insbesondere Generaldirektion Mobilität und Verkehr (DG MOVE) der Europäischen Kommission mit Sitz in Brüssel
- **Qualifikation:** Abgeschlossenes Hochschulstudium (Recht, Wirtschaft, Ingenieurwesen, Transport, Logistik oder Politikwissenschaften) und eine daran anschließende sechs- bzw. siebenjährige einschlägige Berufserfahrung
- **Sprachkenntnisse:** Gründliche Kenntnis (mindestens Niveau C 1) einer Amtssprache und ausreichende (arbeitsfähige) Kenntnis (mindestens Niveau B 2) einer anderen Amtssprache → eine dieser Sprachen muss Englisch sein

Auswahlverfahren für Expert:innen im Bereich Verkehr (2)

- **Ablauf Auswahlverfahren:** Logische Tests (Zahlenverständnis, Sprachverständnis und abstraktes Denken), Fachbezogener Multiple-Choice-Test (in englischer Sprache), Fallstudie (schriftliches Ausdrucksvermögen)
- **Gehalt:** AD 7 € 6.864 zzgl. allfälliger Zulagen (Stand: 1.7.2022)
- **Bewerbung:** noch **bis 7.11.2023** möglich (https://eu-careers.europa.eu/de/job-opportunities/administrators-field-transport)

Auswahlverfahren für Vertragsbedienstete CAST Permanent

- **Qualifikation:** abhängig von Funktionsgruppe (FG I bis IV)
- **Sprachkenntnisse:** eine Amtssprache sehr gut (z.B. Deutsch), Englisch oder Französisch gut
- **Bewerbung:** Eintrag in Profil-Datenbank; 22 verschiedene Profile stehen aktuell zur Verfügung
- **Achtung:** Profil muss häufig „gepflegt“ werden um auffindbar zu bleiben
- **Auswahlverfahren:** erfolgt nach Bedarf der jeweiligen Einrichtung; zweistufig (Tests und Einstellungsgespräch); positive Ergebnisse lange gültig
- **Bewerbung laufend möglich:**
  Contract Staff (CAST Permanent) | EU Careers (europa.eu)

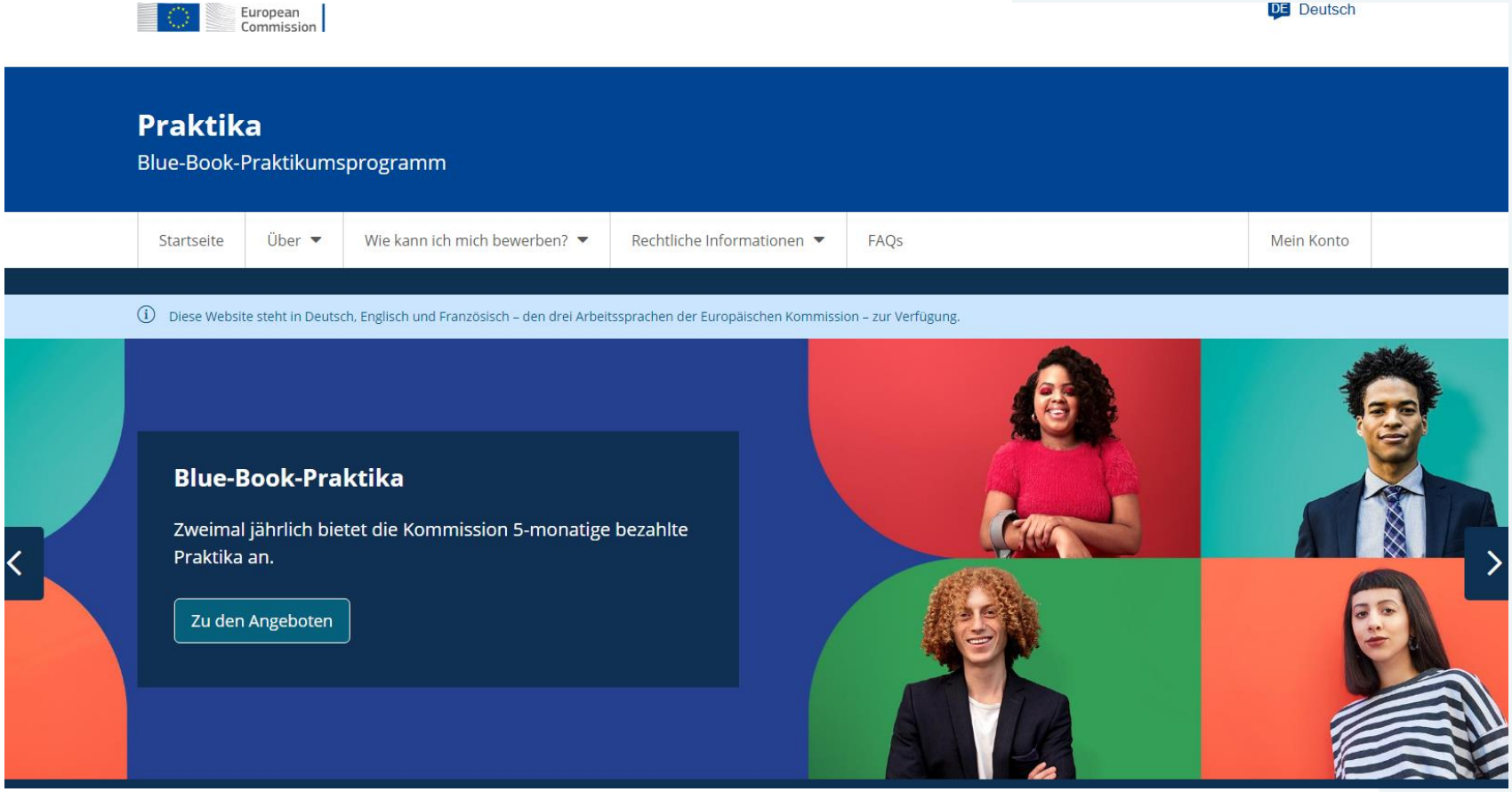
Auswahlverfahren CAST Permanent: Profile

- **Profile für alle vier Funktionsgruppen verfügbar (laufende Ergänzungen):**
  - Sekretariatskräfte/Büroangestellte (FG II)
  - Verwaltung/Humanressourcen (FG II, III, IV)
  - Finanzen (FG II, III, IV)
  - Projekt-/Programmverwaltung (FG III, IV)
  - Kommunikation (FG III, IV)
  - Politische Angelegenheiten/EU-Politik (FG III, IV)
  - Recht (FG III, IV)
  - Informations- und Kommunikationstechnologie (FG III, IV)
  - Kinderbetreuungspersonal (FG II)
  - Erziehungspsychologinnen und –psychologen (FG IV)
  - Korrektorinnen und Korrektoren (FG III)
  - Übersetzerinnen und Übersetzer (FG IV)
  - Personal für manuelle Tätigkeiten und unterstützende verwaltungstechnische Tätigkeiten (FG I)
  - Neu seit 3/2022: Gebäudemanagement (FG II, III, IV)

Weitere geplante Auswahlverfahren 2023

Einstufung	Bereich (alle mit Berufserfahrung)	Institution	Beginn Bewerbungsfrist
AD 7	Referent:innen Kernenergie	Joint Research Centre – JRC	Ab 19.10.2023
AD 7	Inspektor:innen für Sicherheitsmaßnahmen im Nuklearbereich	Joint Research Centre – JRC	Ab 19.10.2023
AD 5	Generalist:innen	Noch festzulegen	Ab 09.11.2023
AD 6	Statistik und Daten	Noch festzulegen	Ab 23.11.2023
AD 7	Makroökonomische Statistik	Noch festzulegen	Ab 23.11.2023
AST 3	Finanzverwaltung, Rechnungswesen und Öffentliche Beschaffung	Noch festzulegen	Ab 14.12.2023

Praktika


European Commission
DE Deutsch
Praktika
Blue-Book-Praktikumsprogramm
Startseite
Über
Wie kann ich mich bewerben?
Rechtliche Informationen
FAQs
Mein Konto
Diese Website steht in Deutsch, Englisch und Französisch – den drei Arbeitssprachen der Europäischen Kommission – zur Verfügung.
Blue-Book-Praktika
Zweimal jährlich bietet die Kommission 5-monatige bezahlte Praktika an.
Zu den Angeboten

Praktikum bei der Europäischen Kommission 1/2

- **Zielgruppe:** Hochschulabsolvent:innen aller Studienrichtungen; EU-Staatsbürgerschaft keine Voraussetzung
- **Durchführungszeitraum:** zweimal jährlich; von März bis Ende Juli und von Oktober bis Ende Februar des Folgejahres (fünf Monate)
- **Praktikumsvergütung (Stand 2023):** € 1.350 pro Monat und Reisekostenpauschale
- **Vielfältige Aufgaben abhängig vom Einsatzgebiet; etwa:**
  - Organisation von Arbeitsgruppen und Sitzungen, Teilnahme an internen Sitzungen und Veranstaltungen
  - Zusammenstellung von Informationen und Unterlagen, Vorbereitung von Berichten

Praktikum bei der Europäischen Kommission 2/2

- **Voraussetzungen:**
  - Abschluss eines dreijährigen Studiums mit entsprechendem Hochschul- oder vergleichbarem Abschluss
  - sehr gute Kenntnisse (Niveau C) in zwei EU-Amtssprachen, darunter eine Verfahrenssprache (Englisch, Französisch oder Deutsch); für Staatsangehörige eines Nicht-EU-Landes ist die Kenntnis einer Verfahrenssprache ausreichend
  - kein vorangegangenes Praktikum in den EU-Institutionen mit einer länger als sechswöchigen Dauer
- **Nächste Bewerbungsmöglichkeit:** Jänner 2024 (für Zeitraum Oktober 2023 bis Februar 2024)
- **Details und Online-Bewerbung unter:** https://ec.europa.eu/stages/node_de

Weitere Praktika (Auszug)

Institution	Nächste Bewerbung
Europäischer Rechnungshof - Luxemburg https://www.eca.europa.eu/en/Pages/traineeshipcomplet.aspx	Noch bis 31.10.2023 (für Zeitraum März 2024 bis Juli 2024)
Europäisches Parlament https://ep-stages.gestmax.eu/website/application-informations	Noch bis 31.10.2023 (für Zeitraum März 2024 bis Juli 2024)
Gemeinsame Forschungsstelle (JRC) https://recruitment.jrc.ec.europa.eu/?type=GT	Noch bis 30.10.2023 möglich (Beginn Oktober oder März)
Europäisches Zentrum für Prävention und die Kontrolle von Krankheiten - Stockholm https://www.eesc.europa.eu/en/work-with-us/traineeships/long-term-traineeships	Bewerbung laufend möglich (Beginn 16. Februar oder 16. September)
Satellitenzentrum der Europäischen Union - Spanien https://www.satcen.europa.eu/recruitment/jobs	Noch bis 10.11.2023 möglich (Beginn flexibel jedoch spätestens bis April 2024 möglich, 6 Monate)

Bleiben Sie am Laufenden

- **EU Careers auf Sozialen Netzwerken**

  EU Careers Austria by EU Careers Student Ambassador :

  Aktuell sechs österreichische Unis: Kristin Atzwanger (WU Wien)

  Jobbörse der Republik Österreich

  EU Careers

  EU Careers

  EU Careers

  EU Careers

- **Lernen Sie österreichische EU-Bedienstete kennen**

  https://www.jobboerse.gv.at/arbeiten-in-der-eu/faq/

EU JOB Information

Hohenstaufengasse 3, 1010 Wien

Unser Angebot:

Persönliche Beratung und Betreuung
Vorbereitungs-Workshops / Webinare
Coachings

Ihr Team:

Sabine Piska-Schmidt
Margareta Kaminger

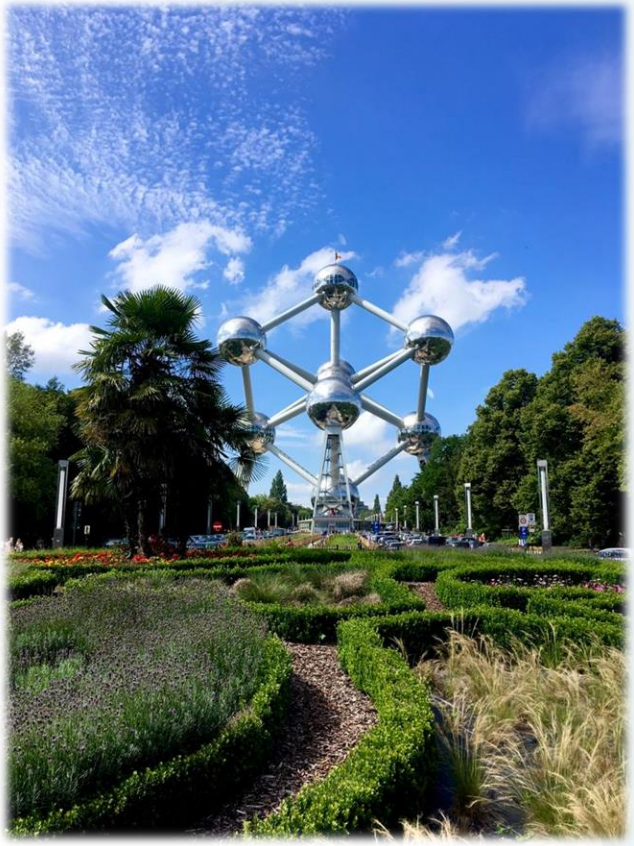
Kontakt:

eujobinformation@jobboerse.gv.at

Abonnieren Sie unseren Newsletter:

www.jobboerse.gv.at/module/newsletter/anmeldung.html

Fragen?



Danke
für Ihr Interesse!

Dr. Sabine Piska-Schmidt
Bundesministerium für Kunst, Kultur,
öffentlichen Dienst und Sport
sabine.piska-schmidt@bmkoes.gv.at
www.jobboerse.gv.at/eujobs